

Ufficio Sindacale/Turismo

Roma, 20 luglio 2018

Prot.n. P/4707/2018/3.3 EMV

Oggetto CCNL per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva commerciale e turismo – Testo definitivo con variazioni

ALLE STRUTTURE REGIONALI
E TERRITORIALI FISASCAT

e p.c. ALLA FIST CISL NAZIONALE
ALLE FIST CISL REGIONALI

Loro Sedi

Care amiche, cari amici,

vi comunichiamo che in data 17 luglio 2018 presso la sede nazionale FIPE in Roma è stata definita e sottoscritta la stesura definitiva del nuovo “CCNL per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva commerciale e turismo” con le controparti datoriali FIPE Confcommercio, Angem, Lega Coop Produzione e Servizi, Federlavoro e servizi Confcooperative e AGCI.

Abbiamo **colto** l’occasione della stesura del testo per chiarire meglio e, laddove possibile, migliorare alcune tematiche qualificanti:

- **Genitorialità:** sono stati riformulati e sistematizzati gli articoli riguardanti le disposizioni legate al diritto alla genitorialità alla luce dei cambiamenti legislativi negli ultimi anni intervenuti, aggiungendo un nuovo **articolo, a tutela dei lavoratori che debbano assistere, nell’inserimento scolastico, figli con problematiche di apprendimento quali ad esempio la dislessia:**

Articolo 183 – Ulteriori ipotesi di part time

(1) In caso di problemi di salute del figlio che comportino difficoltà di apprendimento, ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n 170, a seguito di certificazione DSA o DSP, da parte del servizio sanitario pubblico o di comunicazione intervenuta da parte degli istituti scolastici alla lavoratrice madre o in alternativa al lavoratore padre che ne avanzi richiesta verranno concessi turni di lavoro agevolati o, in alternativa, la possibilità di trasformare temporaneamente il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 5 dell’articolo 68, nell’ambito del cinque per cento della forza occupata nell’unità produttiva.

(2) Le modalità di fruizione di suddette agevolazioni saranno determinate a livello aziendale o comunque tenendo conto delle esigenze organizzative dell'azienda e della lavoratrice madre o del lavoratore padre.

- **SOSPENSIONE temporanea dell'aumento del vitto per i Part-time fino a 15 ore settimanali:**

Il nuovo testo dell'allegato C prevede che, per tutti i **lavoratori** part-time fino a 15 ore l'aumento del vitto di euro 0,20 centesimi a pasto, **limitatamente all'anno 2019** non verrà applicato e **verrà rinviato**, al più tardi, al rinnovo del presente contratto nazionale.

Questo intervento correttivo risponde all'esigenza di garantire ulteriormente i salari dei lavoratori con monte ore settimanali ridotti.

Infine è stato fatto un verbale a latere con le Associazioni di categoria delle Cooperative che sancisce la possibilità dei lavoratori e dei soci lavoratori in forza di mantenere l'adesione al fondo di previdenza complementare della cooperazione e per i nuovi assunti di scegliere fra quest'ultimo e Fonte.

Potrete trovare e scaricare il testo firmato e completo del CCNL "per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva commerciale e turismo" sul sito <http://www.fisascat.it/site/documenti/ccnl-turismo-ristorazione-collettiva-e-ppee-fipe-angem>.

Cari saluti.

P/1'UFFICIO SINDACALE
(Elena Maria Vanelli)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Davide Guarini)

All.