



RACCOMANDATE R.R.
anticipare via fax

Segrate, li 11 giugno 2018

FILCAMS - CGIL di Palermo
Via Giovanni Meli, 5
90133 Palermo
Fax 091 589245

FISASCAT - CISL di Palermo
Via XX Settembre n 62
90133 Palermo
Fax 091 349939

UILTUCS - UIL di Palermo
Via Enrico Albanese, 19
90139 Palermo
Fax 091 6115857

Via A. Mondadori, 1
20090 Segrate (Milano)
Tel. +39 02 7542.1
mondadoristore.it

Comunicazione ai sensi degli artt. 4 e 24 L. 223/1991

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223, si comunica che la scrivente società, Mondadori Retail S.p.A., intende procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con n. 6 lavoratori dipendenti presso la propria unità di Palermo, Viale Strasburgo, 188/200C, sita all'interno del punto vendita Oviessa (in seguito anche "reparto"). Al riguardo si precisa quanto segue.

Motivi delle eccedenze. Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente.

La scrivente società conduce a Palermo il (solo) punto vendita sito alla via Strasburgo, 188/200C, all'interno del punto vendita Oviessa, ove esercita, in forza di contratto di gestione scadente il 18 luglio 2018, un reparto per la vendita al dettaglio di prodotti editoriali in genere, prodotti giocattolo, cd musicali, dvd, prodotti cartotecnici e di cartoleria.

Il predetto esercizio è stato aperto il 1° settembre 2017, dopo la cessione a terzi di precedente esercizio sito in Palermo alla via Ruggiero Settimo, 18.

Nell'ambito dell'operazione di cessione, taluni dei lavoratori non erano passati alle dipendenze del cessionario e sono stati adibiti al reparto in questione.

Mondadori Retail S.p.A.
Società con unico azionista.
Società soggetta ad attività
di direzione e coordinamento
da parte di Arnoldo
Mondadori Editore S.p.A.

Sede legale:
Via Bianca di Savoia 12
Milano 20122
C. Fisc. e Reg. Imprese
Milano 00212560239
REA Milano 1428290
N. Iscr. Reg. AEE:
IT1209000007699
N. Iscr. Reg. PILE:
IT12090P00002925
Cap. soc. € 2.700.000 i.v.
P.IVA 11022370156

Nonostante le aspettative, il punto vendita in questione ha maturato perdite.

Per quanto possa occorrere si precisa che nel 2017 i ricavi netti sono stati pari a euro 159.000,00 con un *ebitda* negativo di euro 171.000,00; l'*ebitda* ad aprile 2018 è negativo per euro 51.000,00 con un "*ritardo*", rispetto al budget, del 93,3%; il totale dei ricavi netti, sempre ad aprile 2018, è pari a 110.000,00 con un "*ritardo*", rispetto al budget, del 20,9%.

A quanto sopra si aggiunga che il contratto con Oviessa scadrà il 18 luglio 2018 e che Oviessa ha richiesto, per proseguire il rapporto, un notevole aumento del corrispettivo.



Preso atto della perdurante anti-economicità della gestione (in relazione alla quale si ritiene evidente che non vi siano prospettive di ripresa in termini di redditività del punto vendita, anche senza considerare l'aumento di corrispettivo richiesto da Oviessa) la scrivente società ha deciso di cessare definitivamente l'esercizio del suddetto reparto, con conseguente esubero delle posizioni dei lavoratori allo stesso addetti.

Non è prevista l'apertura di altri punti vendita a Palermo.

In relazione alla circostanza che viene chiuso il punto vendita di Palermo e che viene come appresso offerta ai lavoratori la possibilità di trasferirsi presso altri punti vendita in altre città, i destinatari del provvedimento di licenziamento saranno, e potranno essere inevitabilmente, solo i dipendenti del punto vendita di Palermo.

Di seguito vengono indicati il numero, la collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente, cui la società scrivente applica il CCNL Commercio.

CATEGORIA	ORE	QUALIFICA	MANSIONE
4	40	IMPIEGATO	Addetto alle vendite
4	40	IMPIEGATO	Addetto alle vendite
1	40	IMPIEGATO	Responsabile p.v.
4	40	IMPIEGATO	Addetto al magazzino e alle vendite
4	40	IMPIEGATO	Addetto alle vendite
4	40	IMPIEGATO	Addetto alle vendite

Valutazione della possibilità di ricorrere a strumenti diversi dal recesso per gestire le eccedenze sopra evidenziate

La cessazione del suddetto reparto non consente il ricorso a strumenti quali CIGS o contratti di solidarietà.

L'unica alternativa al licenziamento appare quindi il trasferimento presso altri punti vendita della società in altre città.

Al riguardo, la società si dichiara quindi disponibile a trasferire i lavoratori, che comunicassero di accettare il trasferimento, presso i seguenti punti vendita (salva la possibilità che nel corso della procedura ne possano risultare altri):

POSIZIONE	PUNTO VENDITA
ADDETTO VENDITA Full Time (FT)	MEGASTORE VIA MARGHERA - MILANO
ADDETTO VENDITA FT	MEGASTORE P.ZZA DUOMO - MILANO
ADDETTO VENDITA PT 50%	MEGASTORE P.ZZA DUOMO - MILANO
ADDETTO VENDITA FT	MEGASTORE C.C. CAMPANIA-MARCIANISE
ADDETTO VENDITA FT	MEGASTORE C.C. IL CENTRO - ARESE
ADDETTO VENDITA FT	BOOKSTORE C.C. BRIANZA - PADERNO DUGNANO

Ai lavoratori che accettassero il trasferimento verrà assegnato un posto di lavoro in linea con le mansioni dai medesimi attualmente disimpegnate, salvo che per il profilo di responsabile del punto vendita.

Salvi diversi accordi con le OO.SS, nel corso del confronto sindacale la società chiederà per iscritto ai singoli lavoratori la disponibilità ad accettare il trasferimento nelle destinazioni come sopra disponibili per evitare il licenziamento, indicando una data entro la quale rispondere. Nel caso in cui più lavoratori indicassero il medesimo punto vendita, prevarrà il criterio dell'anzianità.

Tempi di attuazione del programma di riduzione del personale

Mondadori Retail S.p.A. provvederà, nel rispetto dei termini di preavviso, alla comunicazione dei recessi nei 120 giorni successivi al raggiungimento di eventuale accordo sindacale o all'esaurimento delle procedure di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 4 L. 223/91; con la precisazione che i termini di legge sono da intendersi ridotti della metà ai sensi dell'art. 4, ottavo comma, L. 223/1991.

Eventuali misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma di riduzione del personale.

Non è allo stato prevista alcuna misura, salva la disponibilità di concedere come appresso un servizio outplacement di sei mesi.



RETAIL

Metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

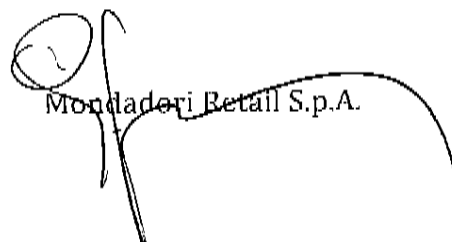
La Società è disponibile a mettere a disposizione dei lavoratori che manifestassero interesse un servizio di outplacement di sei mesi con operatore scelto dalla Società stessa.

*** **



Mondadori Retail S.p.A. rimane a disposizione delle RSU e delle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori in indirizzo per l'esame congiunto che è loro facoltà richiedere nonché per ogni eventuale adempimento di obblighi di legge.

Distinti saluti.


Mondadori Retail S.p.A.